**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «БОМСКОЕ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**« » \_\_\_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_**

**у.Бом**

**О утверждении Положения**

**«О комиссиях по соблюдению требований**

**к служебному поведению муниципальных служащих**

**и урегулированию конфликта интересов»**

В целях приведения муниципальных правовых актов муниципального образования сельское поселение «Бомское» в соответствие с действующим законодательством

**постановляю:**

1. Утвердить Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МО СП «Бомское» и урегулированию конфликта интересов ( приложение №1)
2. Создать комиссию Администрации муниципального образования сельского поселения «Бомское» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
3. Утвердить состав комиссии администрации муниципального образования «Бомское» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (приложение №2).
4. Признать утратившим силу постановление №8 от 20.06.2011г. «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов».
5. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационном стенде поселения и на официальном сайте администрации МО СП «Бомское».
6. Постановление вступает в силу с момента его обнародования.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава МО СП «Бомское» Б.Б.Тыкшеев.**

**Приложение №1**

**Утверждено**

**постановлением Администрации**

**муниципального образования**

**сельского поселения «Бомское»**

**от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ**

**КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образованной в Администрации муниципального образования сельского поселения «Бомское» (далее - Администрации поселения).

2. Комиссии в своей деятельности руководствуются [Конституцией](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C69B5BCDE1B519B7A313F4124CD0C) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Республики Бурятия, актами Президента Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссий является содействие Администрации поселения:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Администрации поселения (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных действующим федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

б) в осуществлении в Администрации поселения мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссии рассматривают вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы (далее - должности муниципальной службы) в Администрации поселения.

5. Состав комиссии утверждается распоряжением Администрации поселения.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем Администрации поселения из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном органе, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят:

а) руководитель Администрации поселения (председатель комиссии), специалист, ответственный за кадровый учет в Администрации поселения, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Администрации поселения, лицо, ответственное за делопроизводство в Администрации поселения (секретарь комиссии), другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в Администрации поселения; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица органов местного самоуправления поселения; депутаты представительного органа поселения;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной (муниципальной) службой;

в) представители профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в Администрации поселения.

7. Лица, указанные в [подпунктах "б"](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par60) и ["в" пункта 6](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par61) настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с общественной организацией ветеранов, созданной в Администрации поселения, с профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в Администрации поселения, на основании запроса руководителя Администрации поселения. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

8. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в Администрации поселения, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

10. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в Администрации поселения; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации поселения, недопустимо.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление Главой муниципального образования сельского поселения «Бомское» (Далее – Глава поселения), в соответствии с Положением о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в муниципальном образовании сельском поселении «Бомское», и муниципальными служащими муниципального образования сельского поселения «Бомское» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного Постановлением Администрации муниципального образования сельского поселения «Бомское» от 15.03.2011 г. N 4 и Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в муниципальном образовании сельском поселении «Бомское», и муниципальными служащими муниципального образования сельского поселения «Бомское», и соблюдения муниципальными служащими правил поведения, утвержденного Постановлением Администрации муниципального образования сельского поселения «Бомское» от 15.03.2011 г. N 3 материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в Администрацию поселения в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа:

обращение гражданина, замещавшего в Администрации поселения должность муниципальной службы, включенную в [Перечень](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE9FA9897CCE9C5894E9BD4FE9FE19FE4798B6436EED8D8304EBA8E3C30915295042D6C) должностей, утвержденный постановлением Администрации поселения "Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы органов местного самоуправления в муниципальном образовании сельского поселения «Бомское», о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление Главы поселения, или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Администрации поселения мер по предупреждению коррупции.

г) представление Главой поселения материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C6985BC2E7B94BE0A142A11CC5E14A64BACACC5DA9ECEEC20B41DDC) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, иных лиц их доходам";

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C69B52CEECBB49E0A142A11CC5E14A64BACACC5DAB4EDFC) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C69B53CBE4B946E0A142A11CC5E14A64BACACC5DA9EBEF4CD1C) Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию поселения уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации поселения, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Администрации поселения, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой (служебной) дисциплины.

14.1. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par77) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации поселения, должностному лицу, ответственному за кадровый учет в Администрации поселения. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Должностное лицо, ответственное за кадровый учет в Администрации поселения, осуществляет рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C69B52CEECBB49E0A142A11CC5E14A64BACACC5DAA4ED4C) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.2. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par77) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

14.3. Уведомление, указанное в [подпункте д) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par88) настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за кадровый учет в Администрации поселения, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации поселения, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C69B52CEECBB49E0A142A11CC5E14A64BACACC5DAA4ED4C) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.4. Уведомление, указанное в [абзаце четвертом подпункта б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par82) настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за кадровый учет в Администрации поселения, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

14.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par77) настоящего Положения, или уведомлений, указанных в [абзаце четвертом подпункта б)](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par82) и [подпункте д) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par88) настоящего Положения, должностное лицо, ответственное за кадровый учет в Администрации поселения, имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а Глава поселения или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

14.6. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 14.1, 14.3 и 14.4 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и четвертом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 13 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и четвертом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 21, 22.1, 24.3 настоящего Положения или иного решения.

15. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном настоящим Положением, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 15.1](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par106) и [15.2](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par108) настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в Администрацию поселения, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 10](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par68) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

15.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в [абзаце третьем](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par79)  [подпункта б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par80) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

15.2. Уведомление, указанное в [подпункте д) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par88) настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

16. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации поселения. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par76) настоящего Положения.

16.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par76) настоящего Положения, не содержатся указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

17. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых муниципальному служащему претензий, а также дополнительные материалы.

18. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par74) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE9FA9897CCE9C5894E9BD47EBF41DFE4798B6436EED8D8304EBA8E3C30915295042D4C) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрацию муниципального образования сельского поселения «Бомское» и муниципальными служащими Администрации муниципального образования сельского поселения «Бомское», и соблюдения муниципальными служащими правил поведения, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования сельского поселения «Бомское», являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE9FA9897CCE9C5894E9BD47EBF41DFE4798B6436EED8D8304EBA8E3C30915295042D4C) Положения, названного в [подпункте "а" настоящего пункта](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par119), являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует Главе поселения, применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par75) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Главе поселения, указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par77) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par79) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует Главе поселения, применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

22.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом [подпункта б) пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par76) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю Администрации поселения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Главе поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами "а"](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par72) и ["б" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par76) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено [пунктами 19](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par118) - [22.](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par136)1 настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

24. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par84) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

24.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par86) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C6985BC2E7B94BE0A142A11CC5E14A64BACACC5DA9ECEEC20B41DDC) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C6985BC2E7B94BE0A142A11CC5E14A64BACACC5DA9ECEEC20B41DDC) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует Главе поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

24.2 Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par88) настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за кадровый учет в Администрации поселения, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации поселения, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=9C62932C699BB1D5CE05BE89AAE521C69B52CEECBB49E0A142A11CC5E14A64BACACC5DAA4ED4C) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Уведомление, заключение и другие материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии.

24.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 1](consultantplus://offline/ref=6D6640D4EFE9903B6A480C7DDC24F276CC168385A26903400CFA6DE35CCD2F958D942345985DC1C8DE779458A2D9E41BBBDF7F3AB7K)3 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=6D6640D4EFE9903B6A480C7DDC24F276CC188282AE6D03400CFA6DE35CCD2F958D9423469B02C4DDCF2F9B5EB8C6E505A7DD7EAE38B3K) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного (муниципального) органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

25. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты муниципальных нормативных правовых актов Администрации поселения, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение Главе поселения.

26. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par71) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

27. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par77) настоящего Положения, для Главы поселения, носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.385\проект%20О%20комиссии%20по%20соблюдению%20требований%20к%20служеб.%20поведению.rtf#Par77) настоящего Положения, носит обязательный характер.

28. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Администрацию поселения;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

29. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

30. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются Главе поселения, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

31. Глава поселения, обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении Глава поселения, в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение Главы поселения, оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

32. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется Главе поселения, для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

33. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

34. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

35. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются должностным лицом, ответственным за кадровый учет в Администрации поселения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к постановлению администрации

муниципального образования

«Бомское»

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К

СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Тыкшеев Бэликто Баторович – Глава МО СП «Бомское», председатель комиссии

Батуева Галина Дондоковна – специалист администрации муниципального

образования «Бомское», заместитель председателя комиссии;

Дашиева Роза Жимбажамсуевна – специалист администрации муниципального

образования «Бомское», секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Тагарова Надежда Бимбаевна – депутат МО СП «Бомское»;

Гончикова Людмила Гомбожаповна – председатель Совета ветеранов МО СП «Бомское»;

Раднаева Должима Баторовна - депутат МО СП «Бомское».